



**OBČINA
GORNJI GRAD**
Attemsov trg 3,
3342 Gornji Grad

PREDLOG k proračunu 2017

Seja Občinskega sveta 08. 12. 2016

☎ **tel:** (03) 839-18-50
☎ **fax:** (03) 839-18-64
✉ **E-mail:** obcina@gornji-grad.si

Datum: 30. 09. 2016
Naš znak: 100 - 27 / 2016

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF in spremembe; v nadaljevanju ZJU), Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik) ter Uredbe o načinu priprave kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 12/14, 52/14; v nadaljevanju Uredba) župan Občine Gornji Grad sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2017

1. člen

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih za funkcionarje, uradniška in za strokovno tehnična delovna mesta,
- predvideno ciljno stanje za obdobje enega leta za zaposlitve za določen in nedoločen čas,
- se določi možno število pripravnikov, dijakov in študentov.

Predlog kadrovskega načrta vsebuje obrazložitev in tabelarni del.

2. člen

V občinski upravi Občine Gornji Grad so na dan 01. 10. 2016 zaposleni 1 župan (poklicni funkcionar), 1 podžupan (nepoklicni funkcionar) in 4 javni uslužbenci na uradniških delovnih mestih in sicer:

- dva javna uslužbenca na uradniških mestih imata sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom,
- en javni uslužbenec na uradniškem mestu s krajšim delovnim časom 4-ure dnevno od 1. avgusta 2016 dalje, ker je bila javni uslužbenki izdana odločba Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Območna enota Ravne na Koroškem, Izpostava Velenje, št. 9634071 z dne 06. 2016, s katero so zavarovanki priznane pravice na podlagi III. kategorije invalidnosti zaradi posledic bolezni,
- direktor občinske uprave, to je uradniško delovno mesto na položaju za mandatno obdobje.

Strokovno tehničnih delovnih mest nimamo.

3. člen

Načrtovano število zaposlenih v občinski upravi Občine Gornji Grad v letu 2017 je 5 uslužbencev. Za nedoločen čas je predvidena zaposlitev 1 uslužbenca zaradi izvajanja nalog na področju gospodarskih dejavnosti in nadomeščanja odsotnosti uslužbenke s krajšim delovnim časom. V skladu s 5. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov se invalidsko upokojeni javni uslužbenci, ki delajo krajši delovni čas, štejejo za 1 zaposlitev. Za čas njihovega polnega delovnega časa pa proračunski uporabnik lahko zaposli za opravljanje njihovega dela novega javnega uslužbenca za nedoločen čas. Zaposleni za nedoločen čas za popolnitev do polnega delovnega časa invalidsko upokojenega zaposlenega se ne šteje v realizacijo kadrovskega načrta.

Skladno s predvideno spremembo bo župan sprejel Spremembo Pravilnika o sistemizaciji in organizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Gornji Grad, s katerim se bo delno spremenila sistemizacija delovnih mest v občinski upravi. Z navedeno reorganizacijo je prevedeno, da:

- se delovno mesto na položaju - direktor občinske uprave se ne spreminja,
- se delovno mesto Svetovalec za proračun ne spreminja,
- se delovno mesto Svetovalec za družbene dejavnosti in okolje in prostor ne spreminja,
- se delovno mesto Svetovalec za področje glavne pisarne in občinskega sveta sistemizira v delovno mesto Svetovalec za področje glavne pisarne s 4-urnim delovnim časom
- se že sistemizirano delovno mesto spremeni v naziv Svetovalec za področje gospodarstva in občinskega sveta, kamor se iz delovnega mesta prejšnje alineje prenesejo naloge za občinski svet.

Z navedeno reorganizacijo občinske uprave bo Občina Gornji Grad zagotovila nemoteno delovanje in opravljanje vseh del in nalog, ki se izvajajo v okviru občinske uprave. Za predlagane zaposlitve so v predlogu proračuna predvidena sredstva za plače in druge prejeme javnih uslužbencev.

4. člen

Za študente in dijake na praktičnem usposabljanju je v letu 2017 tekom leta predvideno manjše število prostih mest, največ dva (2) študenta oziroma dva (2) dijaka na posamezno leto. Na ta način pripomoremo k pridobivanju praktičnih znanj in izkušenj.

Za izvajanje javnih del je v proračunu predvideno eno (1) delovno mesto.

5. člen

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

6. člen

Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Župan
Stanko OGRADI

Priloga: Tabela KADROVSKI NAČRT

KADROVSKI NAČRT 2017

Zap. Štev.	Štev. sistemiziranih DM	Delovno mesto	Naziv	Tarifni razred	Število zaposlenih na dan 01.01.2017	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2017
1	1	Direktor občinske uprave	Podsekretar	VII/2 VII. stop. izobraz.	1	1
2	1	Svetovalec	Svetovalec II za področje glavne pisarne (krajši 4-urni delovni čas)	VII/1 VI./II stop. izobraz.	1	1
3	1	Svetovalec	Svetovalec II za družbene dejavnosti ter področje okolja in prostora	VII/1 VI./II stop. izobraz.	1	1
4	1	Svetovalec	Svetovalec III za področje proračuna	VII/1 VI./II stop. izobraz.	1	1
5	1	Svetovalec	Svetovalec III za področje gospodarstva in občinskega sveta	VII/1 VI./II stop. izobraz.	0	1
Načrtovano število uradniških delovnih mest je skupaj 5, od tega 1 na položaju, 1 za krajši 4-urni delovni čas in 3 uradniška delovna mesta za nedoločen čas						
SKUPAJ URADNIŠKA DM:				5		

Podžupan Občine Gornji Grad, ki funkcijo opravlja nepoklicno:

Zap. števil.	Število zasedenih DM - PODŽUPAN	Naloge
1	1 podžupan – nepoklicni funkcionar od 01. 07. 2016 dalje	<ul style="list-style-type: none"> - posamezne naloge iz pristojnosti župana, za katere ga župan pooblasti, - nadomeščanje župana v primeru njegove odsotnosti ali zadržanosti.

Zap. števil.	Študenti in dijaki v času poletnih počitnic ali na obvezni praksi tekom leta	Naloge
1	Predvideno do 2 delovna mesta za vsako vrsto opravljanja obvezne prakse tekom leta	Enostavnejša opravila po nalogu direktorja občinske uprave